

INFORMATION OM PERSONUPPGIFTBEHANDLING

Efmab AB behandlar personuppgifter i enlighet med svensk lag. När dina personuppgifter registreras har du enligt lag rätt att få viss information vilken vi härigenom tillhandahåller dig. Som anställd hos oss på Efmab AB behandlas personuppgifter om dig som är nödvändiga och relevanta för att Efmab AB ska kunna sköta personaladministrationen inom anställningsförhållandet.

Efmab AB är den personuppgiftsansvarige för behandlingen av dina personuppgifter.

Dina personuppgifter registreras i Efmab AB personaladministrativa system vars drift sköts av en extern part som Efmab AB har ett avtal med. Behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att Efmab AB ska kunna fullgöra sina avtalsenliga förpliktelser mot dig som anställd samt för att Efmab AB ska kunna fullgöra sina skyldigheter enligt arbetsrätten och skattelagstiftningen; detta utgör också Efmab AB lagliga grunder för personuppgiftsbehandlingen. Om du inte lämnar dina personuppgifter kan Efmab AB inte fullgöra anställningsavtalet.

Följande uppgifter registreras eller kan komma att registreras om dig: namn, adress, e-post, personnummer, folkbokföringsuppgifter, ackumulerad inkomst, innehållen preliminärskatt, uppgifter om bankkonto, anställningstid, anställningsform, löneuppgifter, semester, rapporterad arbetstid, frånvaro och frånvaroorosak, CV, kontaktuppgifter till närmast anhörig i fall av olycka eller sjukdomsfall i arbetet. Behandling om personuppgifter som är att anse som känslig, exempelvis sådan personuppgiftsbehandling som gäller hälsa, utförs bara efter nödvändighet och med stöd i lag.

Dina personuppgifter kan komma att behandlas hos externa parter som kan ha i uppdrag att sköta och administrera tidsrapportering, schemaläggning, företagskort, friskvårdsbidrag, bensinkort, medarbetarundersökningar.

Lagringstiden

Dina personuppgifter kommer att behandlas så länge det är nödvändigt för att kunna fullgöra förpliktelser enligt anställningsavtalet eller enligt arbetsrättslig och skatterättslig lagstiftning. När anställningsförhållandet upphör kommer de uppgifter som inte är relevanta att behålla också att raderas.

Dina rättigheter

Du har rätt till insyn i hur dina personuppgifter behandlas. Det betyder att du kan begära att få tillgång till viss information om behandlingen. Du har även rätt att begära att få felaktiga personuppgifter ändrade, överflödiga behandling begränsad, ogrundad behandling raderad och begära att få personuppgifter flyttade från vårt system till en annan aktör, s.k. dataportabilitet. En begäran om något av det nämnda kan skickas till din personal- och löneansvariga.

Skulle du uppleva att Efmab AB inte behandlar dina personuppgifter korrekt har du rätt att vända dig till Datainspektionen/Integritetsskyddsmyndigheten för att lämna klagomål. För att vi ska kunna hjälpa dig så snabbt som möjligt önskar vi att du vänder dig till oss i första hand. Det är viktigt att som anställd kan känna dig trygg hos oss på Efmab AB.

Bekräftelse om mottagande av informationen

Jag har mottagit information om hur Efmab AB behandlar personuppgifter i enlighet med svensk lag och GDPR.

Namnunderskrift

Namnförtydligande

Datum

Ort